附件

**2022年山东省职工与职业教育**

**重点课题研究指南**

一、企业培训与职工教育研究方向

1.“十四五”职工教育培训工作的重点和创新点研究

2.优化技能型人才培养的政策环境研究

3.企业建设职业技能培训基地研究

4.职业培训教材与数字资源建设研究

5.企业培训师队伍建设研究

6.新形势下企业职工职业道德教育研究

7.一线职工实操经验萃取研究

8.企业员工岗位技能提升研究

9.企业职工心理健康特点及其干预模式研究

10.疫情常态化下的企业培训模式研究

11.企业员工培训如何适应数字技术和人工智能发展的研究

12.新员工培训存在的问题分析与对策研究

13.企业委托培训项目的效果评价研究

二、产教融合与提高人才培养质量研究方向

14.推动专业设置与产业需求、课程内容与职业标准、教学过程与生产过程“三对接”的研究

15.适应市场需求专业动态调整机制建设研究

16.培养工匠精神、提高学生职业素养的路径研究

17.基于学生主体学习的在线开放课程资源建设与应用研究

18.职业院校学生实习安全保障机制研究

19.职业指导与创新创业教育研究

20.“双师型”教师队伍建设与激励机制研究

21.产教融合实施职业技能培训的实践与研究

22.产教融合公共实训基地建设的实践研究

23.产教融合型城市与产教融合企业建设研究

三、现代职业教育发展研究方向

24.提高高等职业教育社会培训功能的研究与实践

25.高等职业教育办学体制多元化研究与实践

26.职业教育集团化发展与促进优质资源开放共享研究

27.技能大赛与教学改革研究

28.产业学院建设的探索与实践研究

29.高职、本科课程衔接路径分析研究

30.校园文化与企业文化对接研究

31.提升职业院校科研（教研）能力，促进科研成果转化研究

四、党建与企业管理创新研究方向

32.新形势下国有企业混改过程中党组织作用发挥研究

33.新时期中国特色企业党建质量管理体系研究

34.新时期企业党校教育模式研究

35.“双循环”背景下企业战略研究

36.创新型企业构建的策略研究

37.企业战略与人力资源管理研究

38.基于“互联网+”时代的企业管理创新研究

五、其他课题研究方向

各课题单位、课题组结合本单位具体情况，可自定题目，开展课题研究。