附件

**山东省职工教育协会2023年工作要点**

2023年省职工教育协会工作的指导思想和总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，根据党中央、国务院和省委省政府加强技能人才培养、深化现代职业教育改革的决策部署，以积极的态度、饱满的热情，务实的作风，创新人才培养新思路，开拓企业培训新路径，打造产教融合新模式，探索科研成果转化新举措，为新时代社会主义现代化强省建设做出新的更大贡献。今年协会工作要点是：

一、强化开展重点课题理论研究

1.制定课题研究工作意见，起草下发《关于做好2023年山东省职工与职业教育重点课题研究工作的通知》。

2.加强重点课题研究过程管理，加强课题研究的培训和指导，提高对课题研究质量的要求。

3.积极协助课题单位实现研究成果转化，实现理论研究成果效益的最大化。

4.联合研究力量雄厚的企业、院校，形成理论研究合力，推动共性课题联合研究。

5.强化对外交流，积极推荐优秀研究成果参加其他省级奖项的评选工作。

二、创新开展职工与职业教育培训

1.创新培训内容，做到培训内容具有前瞻性，引领社会培训为实体经济建设主战场服务。

2.创新培训形式，开发线上培训课程，组织考察参观，承接政府部门转移培训服务项目。

3.创新培训机制，推动企业培训中心搭建适用于高技能人才发展的技能培训平台。

4.探索职业院校为中小企业职工培训的新路径，推动院校和企业合作开展专业技能培训。

三、扎实推进产教融合

1.推动院校、企业在多方面展开合作，打造育人共同体。

2.推动政府、企业、学校、科研院所建设共性技术服务平台，打造产教联合体。

3.持续推进山东省校企合作指导委员会建设，搭建集人才培养、实习实训、创新创业、互动交流的服务平台。

4.加强“山东省校企合作网络信息服务平台”建设。

5.推动校企合作交流，推广、宣传校企合作成功经验和典型做法。

四、有序拓展职业技能竞赛

1.进一步完善职业培训师和劳动关系协调员职业技能竞赛赛程赛制。

2.积极向省人力资源社会保障厅、省总工会申报其他行业工种的职业技能竞赛、劳动竞赛。

3.以点带面做好赛事工作的延伸。

五、规范开展职业技能等级认定

1.加强和完善职业技能等级认定考核工作的组织管理和工作流程，推动认定工作高质量、常态化开展。

2.在规定的职业（工种）和等级范围内按照国家职业技能标准开展职业技能等级认定工作。

3.结合山东省地区产业、人才结构及行业需求变化扩充工种认定范围。

六、优化协会自身建设

1.强化政治引领，以党建促会建，积极创建“5A”级社会组织。

2.加强制度建设，提升管理水平，提高工作效率和工作质量。

3.加强与会员单位的联系，建立与会员单位联系沟通工作机制，做好会员发展工作。

4.做好协会宣传工作，丰富信息披露平台和渠道。