

附件

山东省职工与职业教育协会 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是山东职业教育改革创新、提质增效的关键一年。协会将立足新发展阶段谋篇布局，总体要求以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十届四中全会精神，深入落实习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，牢牢把握高质量发展首要任务，认真贯彻中央经济工作会议、全国教育工作会议精神及省委经济工作会议部署，以党建引领为根本保证，以赋能“技能山东”建设为核心使命，以服务区域经济高质量发展为主轴，坚守初心，追求卓越，奋楫笃行，在新时代社会主义现代化强省建设上再立新功。

一、坚持党建引领，以党建强会建，激发团队新活力

1. 夯实组织基础。严格落实“三会一课”制度，通过创新学习形式与载体，切实增强党员教育实效，不断提升党组织的凝聚力与战斗力。

2. 推动深度融合。聚焦主责主业，积极探索“党建+业务”新模式，通过开展专题研讨、案例交流、实践调研等特色活动，有力推动理论学习与协会实践深度融合。

二、创新理论研究，探索职工与职业教育融合新路径

1. 强化理论研究的前瞻引领。将理论研究作为驱动新质生产力发展的“思想引擎”，加强系统性、前瞻性布局。聚焦人工智能、数字经济等前沿领域带来的新挑战、新命题，

做到精准破题。通过举办高层次学术研讨会，邀请国内顶尖学者与产业领军人物，围绕“未来技能”的内涵与培养路径深入探讨，力求产出一批具有战略引领价值的原创性理论成果。

2. 构建产学研用深度融合体系。联动高校、科研院所与企业，建立“需求导向、资源共享、协同发展”的联合机制。围绕产业链关键环节和未来技术布局，共同设立重点课题，确保研究方向与产业需求同频共振，强化阶段性成果反馈与迭代，着力提升研究成果的实践价值与转化效率。

3. 加速研究成果的应用与转化。打破理论与实践之间的壁垒，将前沿理论转化为可复制、可推广的“路线图”，为破解关键难题、引领行业发展提供科学指导。

三、深化技能认定，助力职工高质量就业与技能成长

1. 强化标准引领，夯实认定工作基础。以团体标准为核心，持续优化人才评价体系，构建科学、可持续的技能人才发展环境，并积极拓宽认定覆盖面，延伸至更多工种行业，精准满足职工多样化的职业发展需求。

2. 构建多元创新体系，助力人才强企。将国家职业技能标准与企业生产实际深度融合，持续推进“产教融合、评估一体”体系建设。以技能认定为纽带，推动技能人才培养与产业发展深度融合，让更多劳动者通过技能照亮前程，实现人生价值。

3. 加大职业技能等级认定宣传力度，拓宽人才培养通道。助力更多产业工人由“工”变“匠”，为区域经济高质量发展注入源源不断的技能新动能。

四、系统开展培训工作，为企业高质量发展夯实基础

1. 深化产教融合培训体系。聚焦人工智能、数字经济等前沿领域，开发模块化课程包，采用“理论授课+实操演练+项目实战”的模式，开展新技术应用培训，促进职业技能培训链与产业链接轨。

2. 打造高层次人才赋能平台。升级协会师资库和专家库，开设科技领军人才研修班，通过案例研讨、跨界交流等形式，促进行业专家、技能大师与企业家的智慧碰撞与经验共享，着力培养高素质复合型人才，为企业创新发展注入智力动能。

3. 实施精准化人才培育工程。紧盯重点产业人才缺口，开展订单式技能培训，建立“培训-认证-激励”的闭环机制，持续优化“教、学、训、练、考、赛、带”七位一体的人才培养模式，助力区域人才生态的优化与升级。

4. 精准培训需求赋能高质量发展。通过实地走访、深度访谈等形式，进行系统调研，建立动态需求数据库，精准绘制企业“需求图谱”，为培训项目提供科学依据和靶向指引。

五、擦亮竞赛品牌，共筑技能人才培养新生态

1. 擦亮竞赛品牌，营造社会风尚。广泛动员企业参与，提升其荣誉感与获得感，大力营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的社会风尚；吸引广大技能人才以赛会友、以赛提技，促进交流互鉴与协同发展。

2. 深化产教协同，夯实育人载体。依托大赛平台，深化与院校、企业的战略合作，围绕重点产业群，共建高水平实训基地、共研一体化课程体系，显著提升人才培养的针对性与实用性。

3. 锚定产业需求，创新评价体系。以“世赛、国赛”标准为导向，结合企业发展实际与岗位特点，培养更符合市场

需求的技术技能人才，激活人才与产业发展的“双引擎”。建立科学、客观、全面的评价标准，将选手的创新能力与问题解决能力作为核心考察指标。

4. 加强成果转化，释放赛事价值。建立优秀选手人才库，搭建成果展示与交流平台，推动赛项技术、标准和经验向教学资源、生产实践转化，让竞赛成果真正服务于产业升级和经济发展。

六、深化产教融合，推进教育科技人才深度耦合

1. 深化科教融汇，筑牢人才培养根基。联动高校与科研院所，共建共享数据平台与成果库。聚焦人工智能、量子科技等未来产业，设计综合性实训项目，引导学生在创新实践中淬炼本领，形成“科研反哺教学、教学支撑科研”的良性循环。

2. 强化产教协同，实现人才与产业精准对接。以“五金”新基建为抓手，建立产业需求动态调研机制，联合企业开发“金课程”、共建“金基地”，积极推进现代学徒制、订单培养等模式，实现人才培养与产业需求“无缝衔接”。

3. 整合优势资源，实施人才协同共育。整合校企优质资源，组建跨学科课程开发团队，共建共享高水平专业课程与实训平台，实现教育链、人才链与产业链、创新链的精准匹配，为行业输送高素质技术技能人才。

4. 搭建交流平台，凝聚产教融合共识。通过举办对接会、研商会等多元活动，广泛推广成功典范，着力构建行业产教融合共同体，促进优质资源集约共享。用好产教融合信息平台，持续完善专业委员会职能，将山东省校企合作网络信息服务平台打造为功能完备、运行高效的信息枢纽。

七、构建高效服务体系，为新质生产力发展注入新动能

1. 强化制度赋能，加速数字转型。完善协会章程与规章制度，优化组织架构与业务流程，推进管理要素数字化，建立智慧服务平台，运用新技术精准掌握会员需求，提升服务精准度与响应速度，共同推动协会运作向科学化、规范化、智能化跃升。

2. 创新服务模式，拓展平台功能。构建“线上+线下”融合的多元化服务平台，深化跨行业、跨领域合作。常态化举办主题研讨会、数字化转型实战培训，精准满足企业技术升级与人才培育需求；举办行业创新成果展与职业技能大赛，大力推广前沿技术应用案例，积极营造产学研协同创新的良好生态。

3. 塑造品牌形象，提升公信力。通过专业化内容输出、跨界合作与公益行动塑造协会形象，完善信息公示与监督机制，提升运作透明度，利用新媒体矩阵扩大宣传覆盖面，强化与政府、企业、院校的联动，全力打造具有行业引领力的标杆协会，为新质生产力发展注入持久动能。